

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2023年7月14日

【事業年度】 第94期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）

【会社名】 株式会社商工組合中央金庫

【英訳名】 The Shoko Chukin Bank, Ltd.

【代表者の役職氏名】 取締役社長 関 根 正 裕

【本店の所在の場所】 東京都中央区八重洲二丁目10番17号

【電話番号】 03 (3272) 6111 (代表)

【事務連絡者氏名】 主計部長 松 橋 正 三

【最寄りの連絡場所】 東京都中央区八重洲二丁目10番17号

【電話番号】 03 (3272) 6111 (代表)

【事務連絡者氏名】 主計部長 松 橋 正 三

【縦覧に供する場所】 株式会社商工組合中央金庫 大阪支店
(大阪府大阪市西区阿波座一丁目7番13号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2023年6月22日に提出いたしました第94期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(4) 指標及び目標

3 【訂正箇所】

訂正箇所は____を付して表示しております。

第一部 【企業情報】

第2 【事業の状況】

2 【サステナビリティに関する考え方及び取組】

(4) 指標及び目標

(訂正前)

(省略)

戦略	指標（※1）	2022年度実績値	2023年度目標
a. 価値観醸成の取組み	管理職に占める女性労働者の割合	7.9%	8.5%
	新卒総合職採用に占める女性労働者の割合	37.6%	50%
	新規採用に占めるキャリア採用者の割合	17.2%	33.3%
	有給休暇取得率	76.8%	80%
	育児休業取得率	男性87.6% 女性100%	男性100%
	パーパスワークショップ参加人数	4,091人	—
b. キャリアサポート 施策の取組み	インハウスインターン応募者数	160人	—
	社内兼業応募者数	137人	—
	キャリア・チャレンジ制度応募者数	52人	—
c. 企業内大学の取組み	一人当たり研修費	49,276円	—
人的資本アウトカム	従業員エンゲージメント調査項目「今後も今の会社で働きたいと思う」	84.8%	—
	eNPS（※2）	△48.8	—

※1 指標は全て当金庫単体で集計

※2 eNPS…Employee Net Promoter Score

「親しい知人や友人にあなたの職場をどれぐらい勧めたいか」を数値化したもの。職場推奨度を0～10点で職員が評価、回答し、9～10点を付けた「推奨者」の割合から0～6点を付けた「批判者」の割合を引いた数値。eNPSはペイン・アンド・カンパニー、フレッド・ライクヘルド、NICE Systems, Inc. の役務商標であります。

(訂正後)

(省略)

戦略	指標 (※1)	2022年度実績値	2023年度目標
a. 価値観醸成の取組み	管理職に占める女性労働者の割合	7.9%	8.5%
	新卒総合職採用に占める女性労働者の割合	37.6%	50%
	新規採用に占めるキャリア採用者の割合	17.2%	33.3%
	有給休暇取得率	76.8%	80%
	育児休業取得率	男性87.6% 女性100%	男性100%
	パーパスワークショップ参加人数	4,091人	—
b. キャリアサポート 施策の取組み	インハウスインターン応募者数	160人	—
	社内兼業応募者数	137人	—
	キャリア・チャレンジ制度応募者数	52人	—
c. 企業内大学の取組み	一人当たり研修費	49,276円	—
人的資本アウトカム	従業員エンゲージメント調査項目「今後も今の会社で働きたいと思う」	<u>77.6%</u>	—
	eNPS (※2)	△48.8	—

※1 指標は全て当金庫単体で集計

※2 eNPS…Employee Net Promoter Score

「親しい知人や友人にあなたの職場をどれくらい勧めたいか」を数値化したもの。職場推奨度を0～10点で職員が評価、回答し、9～10点を付けた「推奨者」の割合から0～6点を付けた「批判者」の割合を引いた数値。eNPSはペイン・アンド・カンパニー、フレッド・ライクヘルド、NICE Systems, Inc. の役務商標であります。