

2024年3月28日

D&I推進部

株式会社商工組合中央金庫 女性の活躍に関する行動計画

意欲と能力のある女性社員がこれまで以上に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日（3年間）

2. 目標及び取組内容

【目標1】女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する目標

- ・管理職（課長級以上）に占める女性社員の割合を20%以上にする。
- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合を50%にする（27年4月入社者）

（取組内容）

- ・2024年4月の人事制度改正により、目指すキャリアが柔軟化し、女性社員にとって活躍範囲や機会が拡大。女性が今まで以上に上位職を目指すことが可能となり、課長級以上の柔軟な登用を図る。また、登用に向けた育成制度や研修体系を充実させ、積極的に取り組んでいくことで、本支店が一体となった早期育成を強化する。
- ・地元志向の強い女子学生向けに転勤のないエリアコースの募集やDE&Iをテーマとしたイベント等リクルート活動の強化により、当金庫を志望する女子学生の母集団を確保する。

【目標2】【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する目標】

- ・社員の有給休暇取得率を90%以上にする。
- ・男性社員の育児休業取得率を100%とする。

（取組内容）

- ・全社員に対して社内イントラネット等を活用し、全社的に有給休暇取得がしやすい組織風土醸成を行うとともに、職場における業務効率化推進や協業・多能化を進

めることで休暇取得をしやすい組織体制を作り、計画的な取得を勧奨する。

- 男性社員が、育児休業や育児目的での休暇を計画的に取得できるよう、制度・運用面での環境整備を進める。また、男性社員が育休取得しやすい職場となるよう組織風土改革に取り組む。