

NEWS RELEASE

SHOKO CHUKIN BANK



人を思う。未来を思う。

商工中金

2023年4月5日

商工中金

職員のキャリア自律、リスクリングをサポートする 企業内大学「人づくりカレッジ（ヒトカレ）」の開校について

商工中金は、安心と豊かさを生み出すパートナーとして、ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづけることで、中小企業の企業価値向上に貢献していきます。

商工中金は、「お客さまの企業価値向上に貢献する、変革しつづける人財」を育成するため、2023年4月1日に企業内大学「人づくりカレッジ」を開校します。商工中金では、中期経営計画のなかで、価値創出に向けた経営基盤の中心として、「知的・人的資本」を位置づけています。経済的価値だけでなく、社会的価値や働き手の幸せも創出し、社会の重要課題の解決に貢献していくため、職員のキャリア自律やリスクリングをより一層積極的にサポートしていきます。

人づくりカレッジでは、『「わかった」から「できた!」へ』をコンセプトに、高度な業務スキルとヒューマンスキル向上のため、グループワークやゼミ形式といった双方向型のコンテンツを中心に、外部交流型、体験型プログラムも取り入れます。年齢や役職を問わず、自らのキャリアアップを目指す全役職員が、約100の基礎講座を受講することができます。

開校に合わせて、今般、東京都東村山市の商工中金研修会館を「MIRAI Campus」としてリニューアル。多目的利用の和室や焚火施設など職員同士の学び合いを促進する施設のほか、オンライン設備の導入により、全国の職員がリアルタイムで参加できるハイブリッド型研修を可能としました。

商工中金では、職員一人ひとりが、イキイキとやりがいを持って働ける風土を醸成することで、エンゲージメントを向上させ人的資本の充実を図り、変革し続ける人財育成を通じて、中小企業の皆さまの企業価値向上をサポートしてまいります。

【企業内大学の概要】

名 称	人づくりカレッジ（通称：ヒトカレ）
学 長	関根正裕（代表取締役社長）
開 校 日	2023年4月1日
目 的	商工中金の PURPOSE・MISSION「企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする。」を実現する「お客さまの企業価値向上のために変革しつづける人財」の育成
施 設	・商工中金研修会館「MIRAI Campus」（136名宿泊可能）：東京都東村山市美住町2-10-1 ・e-ラーニングサイト「MaNAVI Campus」：オンライン
講 座	基礎講座100（業務スキル60、ヒューマンスキル40）、DXアカデミー、未来づくりアカデミー
受 講 者 数	4,530名（全役職員（パートタイマー・シニアスタッフ含む））

NEWS RELEASE

SHOKO CHUKIN BANK



[PURPOSE・MISSION]

PURPOSE

企業の未来を支えていく。
日本を変化につよくなる。

MISSION

安心と豊かさを生み出すパートナーとして、
ともに考え、ともに創り、ともに変わりつづける。

[ヒトカレコンセプト]

ともに 考え	ともに 創り	ともに 変わりつづける
<ul style="list-style-type: none">★100超の研修講座 ・手上げにより全職員が受講可能。★バーパス起点 ・ヒューマンスキル講座はバーパス、求められる人材像を起点に人間力重視。業務スキル講座は経営戦略を起点に定期的に実行委員会で見直し。★ハイブリッド型研修 ・オンライン配信設備により、全国の職員がいつでもどこでも参加可能に。	<ul style="list-style-type: none">★双方向・体験型 ・グループワークやロールプレイング、体験型（フィールドワーク）のコンテンツ拡充。★分野別アカデミー ・DXアカデミー、未来づくりアカデミーなどを通し、専門性やゼロからイチを創る力を育成。★内部講師制度 ・職員自らが、自由なテーマで内部講師となり、学び合いを促進。	<ul style="list-style-type: none">★リスクリリング支援 ・キャリア研修、国内外のMBA派遣をはじめ、資格試験や通信教育の費用補助を拡充。★eラーニング ・社内学習システム「MaNAVI」による動画コンテンツのリニューアル。★ヒトカレマイル制度 ・研修受講、内部講師などによりマイルを取得。書籍購入なども可能で、生涯学びのサイクルを支援。

ソフト面とハード面を調和させることで、新たな人づくり体系を実現

<p>・オンライン機能拡充、ハイブリッド型研修に対応。</p> 		<p>・焚火や和室など、コミュニケーション・多目的スペースを設置。</p>  
---	---	--