

2025 年 3 月 11 日  
商 工 中 金

## 2025 J-Win ダイバーシティ・アワード 「ベーシック部門 準大賞」受賞について

商工中金は、特定非営利活動法人ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク(以下 J-Win)が主催し、ダイバーシティ&インクルージョン(以下 DE&I)を推進している先進企業を表彰する「2025 J-Win ダイバーシティ・アワード」において、「ベーシック部門 準大賞」を受賞しましたのでお知らせします。

### 1. 受賞理由

かつての同質性が高く上意下達の企業文化から、組織風土を変革するためには DE&I が不可欠という経営トップの信念の下、強力なリーダーシップでパーパス経営に取り組んでいる。全役職員がマイパーパス(※1)を掲げ、毎年全員参加型のワークショップを開催するなど、DE&I 推進の理解・浸透を図るとともに、各種施策を整備して取り組みを加速しており、今後さらなる DE&I の進展が期待される。

### 2. 特に評価された施策・取り組み

#### ① 経営トップのコミットメントと DE&I 推進体制

- ・「DE&I トップステイトメント」に基づき、全役員および全拠点で「DE&I 宣言」策定
- ・本部室や営業店の管理職を DE&I 推進責任者・担当者に任命し、全社一体で DE&I を推進

#### ② 女性リーダーの登用・育成・意識改革

- ・役員メンター制度 (※2)
- ・「チャレンジカレッジ」(将来のリーダーに向けた意識改革プログラム) (※3)
- ・「窓 TRY! 制度」(自己変革に取り組むリスクリング施策) (※4)

#### ③ 組織風土の変革

- ・毎年パーパスワークショップを実施し、全役職員がマイパーパスを策定

### 3. 今後に向けて

商工中金は、PURPOSE「企業の未来を支えていく。日本を変化につよくする」の実現に向け、お客さま・社会への価値提供と当金庫自身の企業価値向上の両立を目指し、経営戦略の礎となる組織文化の更なる変革を進めています。多様な視点や能力、価値観を持つ社員一人ひとりが公正・公平な機会を通して活躍できる環境を整備し、多様な人財の能力発揮と働き手の Well-being 向上を実現するため、DE&I 推進に積極的に取り組んでいます。これらの取り組みの成果として、「健康経営優良法人」「プラチナくるみん」等の外部評価も得ています。

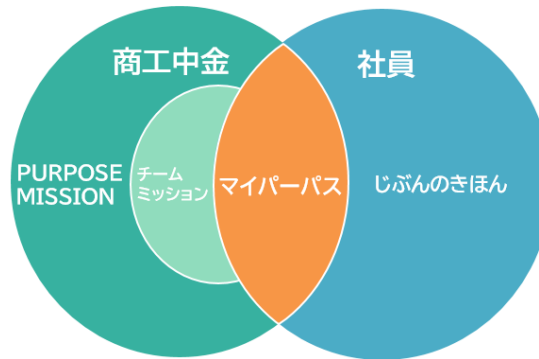
これからも商工中金は DE&I 推進の取り組みをさらに加速させ、変化につよい組織づくりを進めることで、お客さまが抱える経営課題をともに解決できるパートナーとして、変化につよい社会の実現に貢献してまいります。

# NEWS RELEASE

## SHOKO CHUKIN BANK



- ※1. **マイパーパス**：商工中金では、PURPOSE とじぶんのきほん(人生で大切にしているもの、自分の心の中にある価値観、目的)の重なり合う部分をマイパーパスと定義しています。



- ※2. **役員メンター制度**：課長、次長層の女性社員(メンティー)を対象に役員(メンター)が 1on1 形式の面談を実施。キャリア形成における相談だけでなく、月次でディスカッションテーマを設けることで、メンター・メンティー双方が互いの考えを学び、理解し合う場としても有効に活用されています。
- ※3. **チャレンジカレッジ**：主にバックオフィスを担う女性社員が近い将来のリーダーとなるために、仕事やキャリアを振り返り、職場でより良い影響力を発揮できるようになることを目指しつつ、自己変革に取り組む研修。
- ※4. **窓 TRY! 制度**：本人の希望に基づき一定期間法人営業の業務に試行的に従事できる制度。バックオフィス業務からのキャリアの複線化、新たなキャリアパスへのチャレンジを支援しています。



(左) NPO 法人 J-Win 理事長 横尾 敬介 氏  
(中央) 商工中金 代表取締役社長 関根 正裕  
(右) 商工中金 DE&I 推進部長 船曳 泰雄