

2024年12月25日
マーケティング部

【速報版】 中小企業の賃上げの動向について

(商工中金景況調査 2024年11月調査 トピックス分)



人を思う。未来を思う。

商工中金

1. 目的・調査事項	<p>●目的 中小企業の、景況感をはじめとする実態のタイムリーな把握</p> <p>●調査事項</p> <ul style="list-style-type: none">(1) 景況感 今月及び先行き(2) 業況判断（売上、販売価格、仕入価格、雇用状況、生産・営業用設備、資金繰り）今月及び先行き(3) トピックス（中小企業の賃上げの動向について） <p>※速報版は2024年12月中、詳細版は2025年1月中に公表予定</p>
2. 回答期間・調査頻度	<p>●回答期間 2024年11月13日～11月28日</p> <p>●調査頻度 概ね四半期毎（初回調査：2020年2月）</p>
3. 対象企業	商工中金の取引先中小・中堅企業
4. 企業数	有効回答数 2,197社 （アンケート依頼数 3,723社、回答率 59.0%）
5. 調査方法	インターネットによる直接回答
■ ご照会先	商工中金 マーケティング部（酒井） TEL：080-7007-8264

調査回答企業の属性（業種別）

		回答企業数	構成比(%)			回答企業数	構成比(%)
製造業		987	44.9	非製造業		1,210	55.1
	食料品	120	5.5		建設業	72	3.3
	化学	79	3.6		卸売業	340	15.5
	鉄・非鉄	71	3.2		小売業	180	8.2
	印刷業	53	2.4		運輸業	343	15.6
	金属製品	157	7.1		飲食・宿泊	108	4.9
	はん用、生産用、業務用機械	138	6.3		情報通信業	36	1.6
	電気機器	68	3.1		その他非製造業	131	6.0
	輸送用機器	120	5.5				
	その他製造業	181	8.2				
合計						2,197	100

(注)各項目の構成比の合計は、四捨五入の関係で100%とならない場合がある（以降頁同様）

調査回答企業の属性（地域別）

		回答企業数	構成比(%)			回答企業数	構成比(%)
	北海道	57	2.6	北陸	89	4.1	
	東北	166	7.6	近畿	349	15.9	
	関東	666	30.3	中国	167	7.6	
	甲信越	139	6.3	四国	74	3.4	
	東海	241	11.0	九州・沖縄	249	11.3	
全地域					2,197	100	

(注)各項目の構成比の合計は、四捨五入の関係で100%とならない場合がある

地域区分：東北（青森、岩手、宮城、秋田、山形、福島）、関東（茨城、栃木、群馬、東京、埼玉、千葉、神奈川）、甲信越（山梨、長野、新潟）、東海（静岡、愛知、三重、岐阜）、北陸（富山、石川、福井）、近畿（大阪、滋賀、京都、兵庫、奈良、和歌山）、中国（鳥取、島根、岡山、広島、山口）、四国（香川、徳島、愛媛、高知）、九州・沖縄（福岡、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄）

< 1. 2024年の賃金増減実績見込・2025年の賃金増減予定 > 質問票の内容

Q1

下記期間の定例給与・時給と賞与・一時金について、もっとも当てはまる選択肢をひとつずつお答えください。なお、引き上げについては定期昇給（※1）は除いてください。

時期・賃金区分→ ↓ 選択肢	2024年1月～12月（※2）		2025年1月～12月（※2）	
	定例給与・時給	賞与・一時金	定例給与・時給	賞与・一時金
全従業員（※3）を対象に引き上げ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
一部の従業員を対象に引き上げ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
増減なし	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
引き下げ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
未定	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
その他	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

（※1）定期昇給とは、就業規則などの制度に従い、毎年決まった時期に個々の従業員に対して実施する昇給のことを指します。

（※2）変更後の賃金の支払い開始月が属している期間に対応させてお答えください。

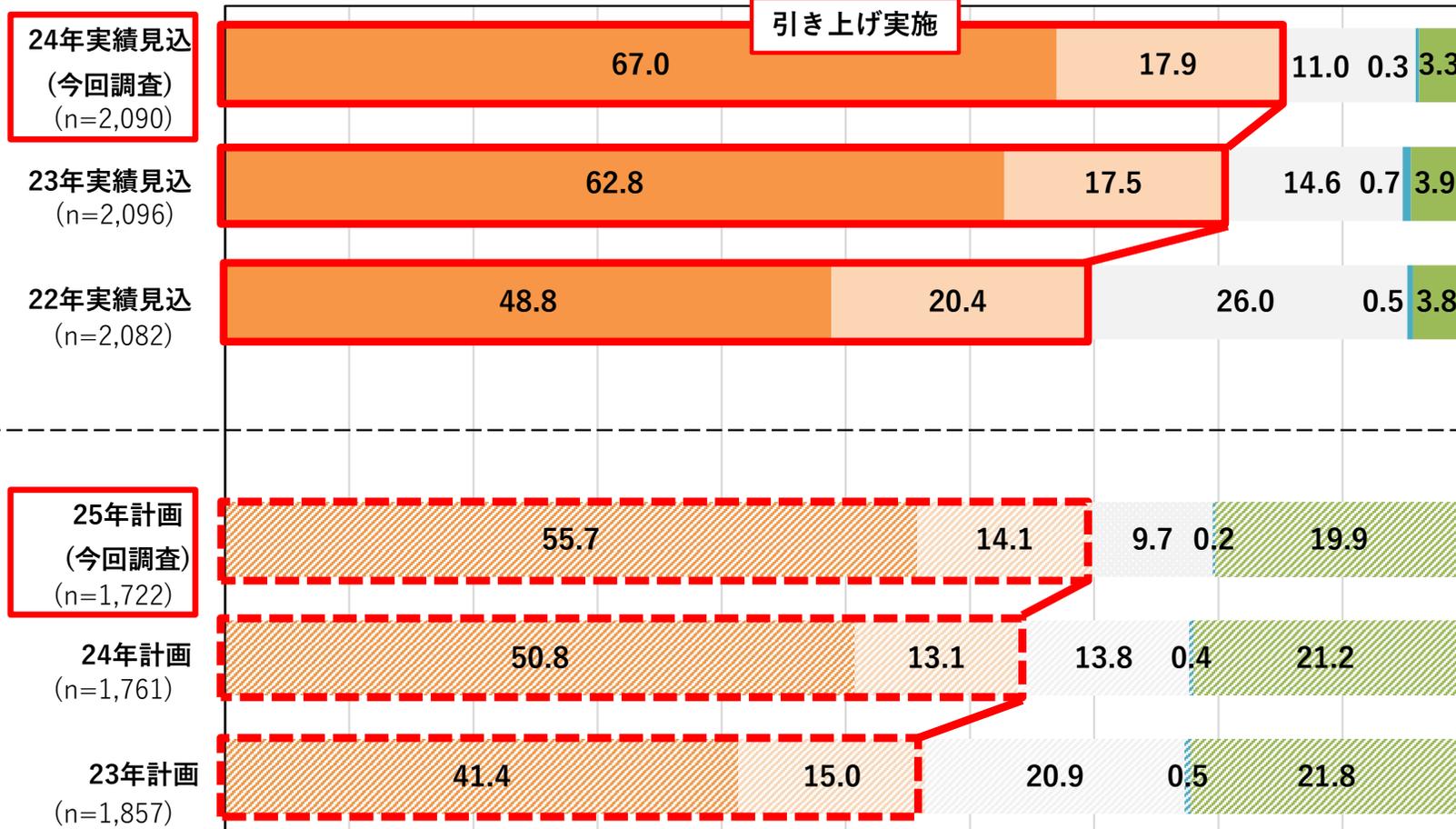
（※3）パート・アルバイトを含む。

< 1. 2024年の賃金増減実績見込・2025年の賃金増減予定 > 集計結果

「定例給与・時給」について、引き上げを実施すると回答した割合は2022年度以降継続的に増加。2024年実績見込では、8割超の企業が引き上げ実施。2025年計画も昨年同時期調査の2024年計画と比較して高く、中小企業の賃上げは進む見通し。

定例給与・時給増減の実績見込と計画

■ 全従業員引き上げ ■ 一部従業員引き上げ ■ 増減なし ■ 引き下げ ■ 未定 ■ その他

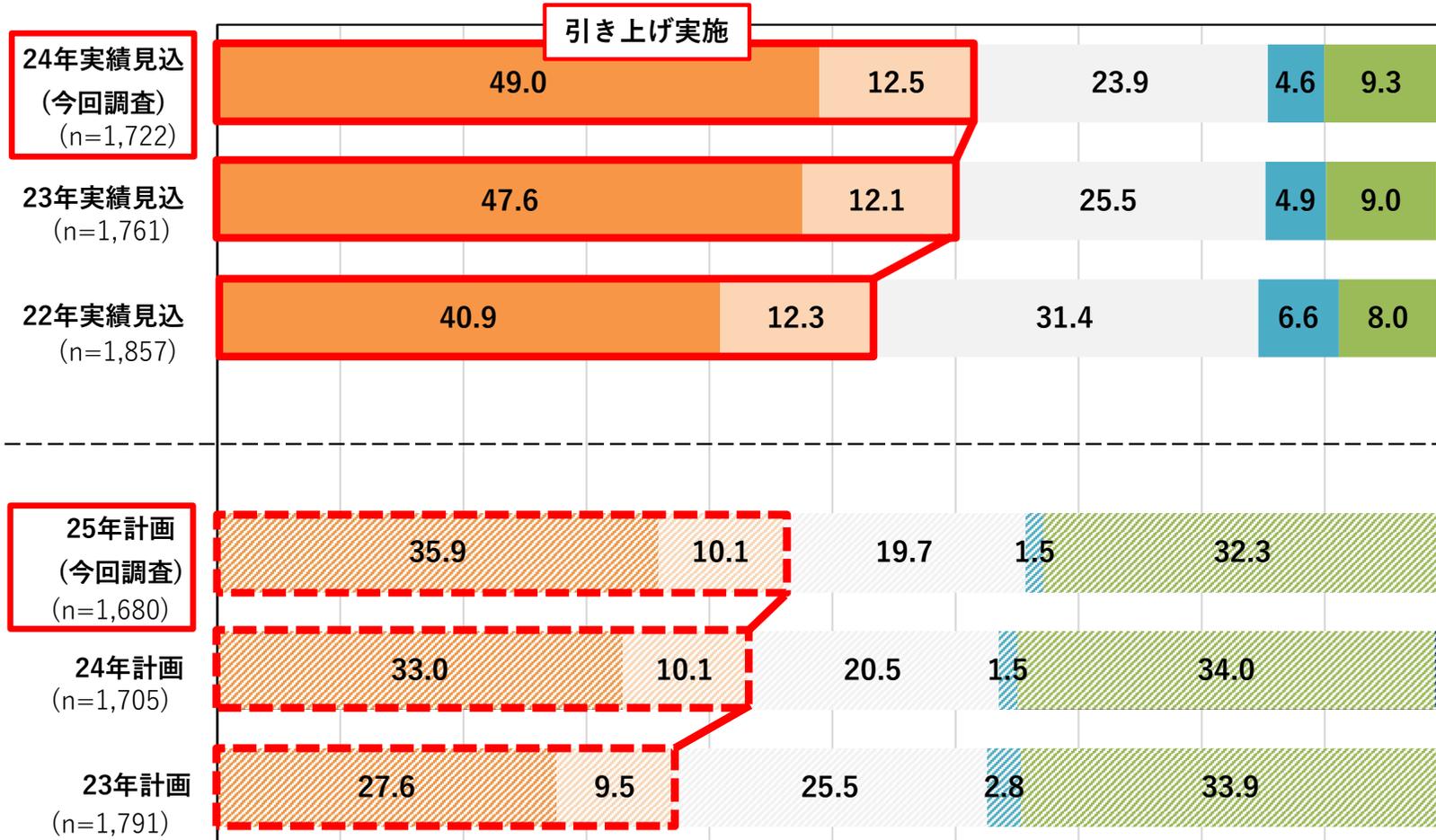


< 1. 2024年の賃金増減実績見込・2025年の賃金増減予定 > 集計結果

「賞与」についても、引き上げを実施すると回答した割合は2022年度以降継続的に増加。
2024年実績見込では、6割超の企業が引き上げ実施。
2025年も、昨年同時期調査の2024年計画と比較してより多くの企業が賞与引き上げを計画。

賞与増減の実績見込と計画

■ 全従業員引き上げ ■ 一部従業員引き上げ ■ 増減なし ■ 引き下げ ■ 未定 ■ その他

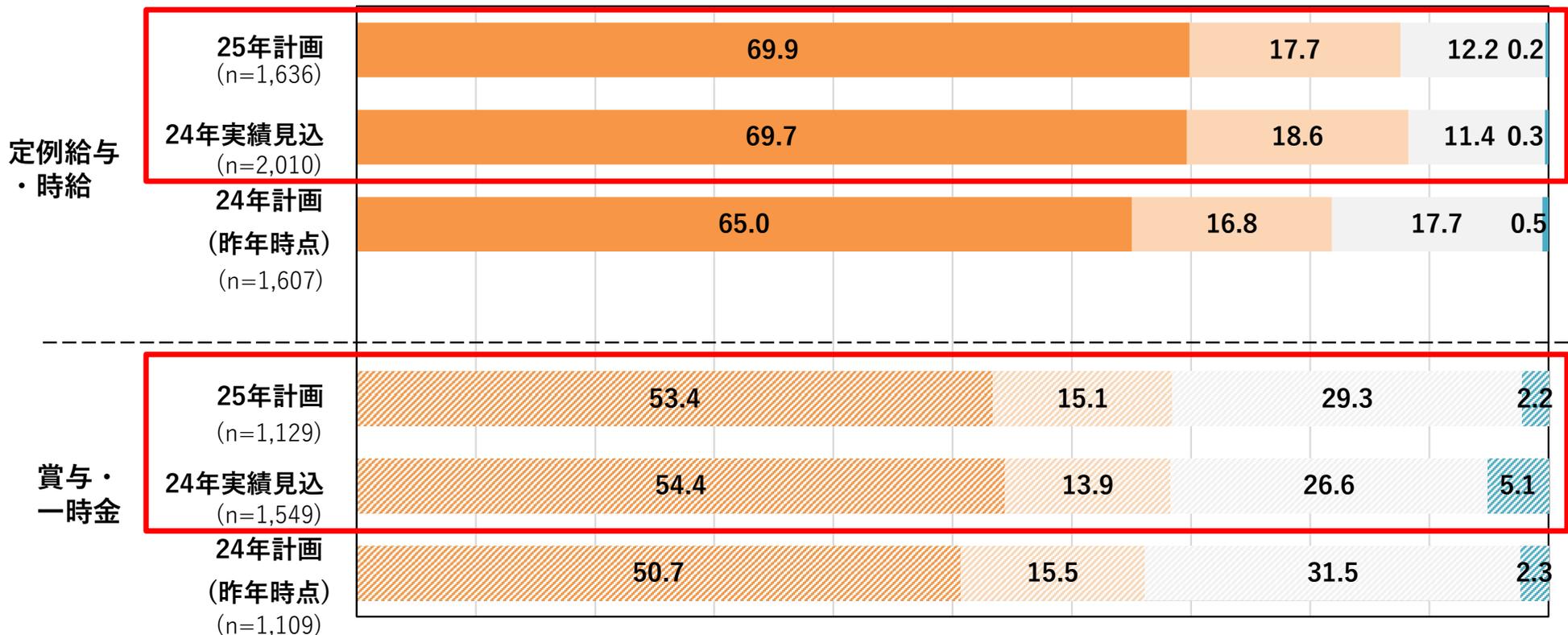


< 1. 2024年の賃金増減実績見込・2025年の賃金増減予定 > 集計結果（未定・その他除き）

5,6頁の「2024年実績見込」「2025年計画」及び、昨年同時期調査の2024年計画について「未定・その他」を除いて再集計すると、2025年計画は、2024年実績見込に概ね近い数値となる。

2024年の賃金増減実績見込・2025年の賃金増減予定 (未定・その他を除く)

■ 全従業員引き上げ ■ 一部従業員引き上げ ■ 増減なし ■ 引き下げ



<2. 2024年、2025年の定例給与・時給の引き上げ（引き下げ）率> 質問票の内容

Q2

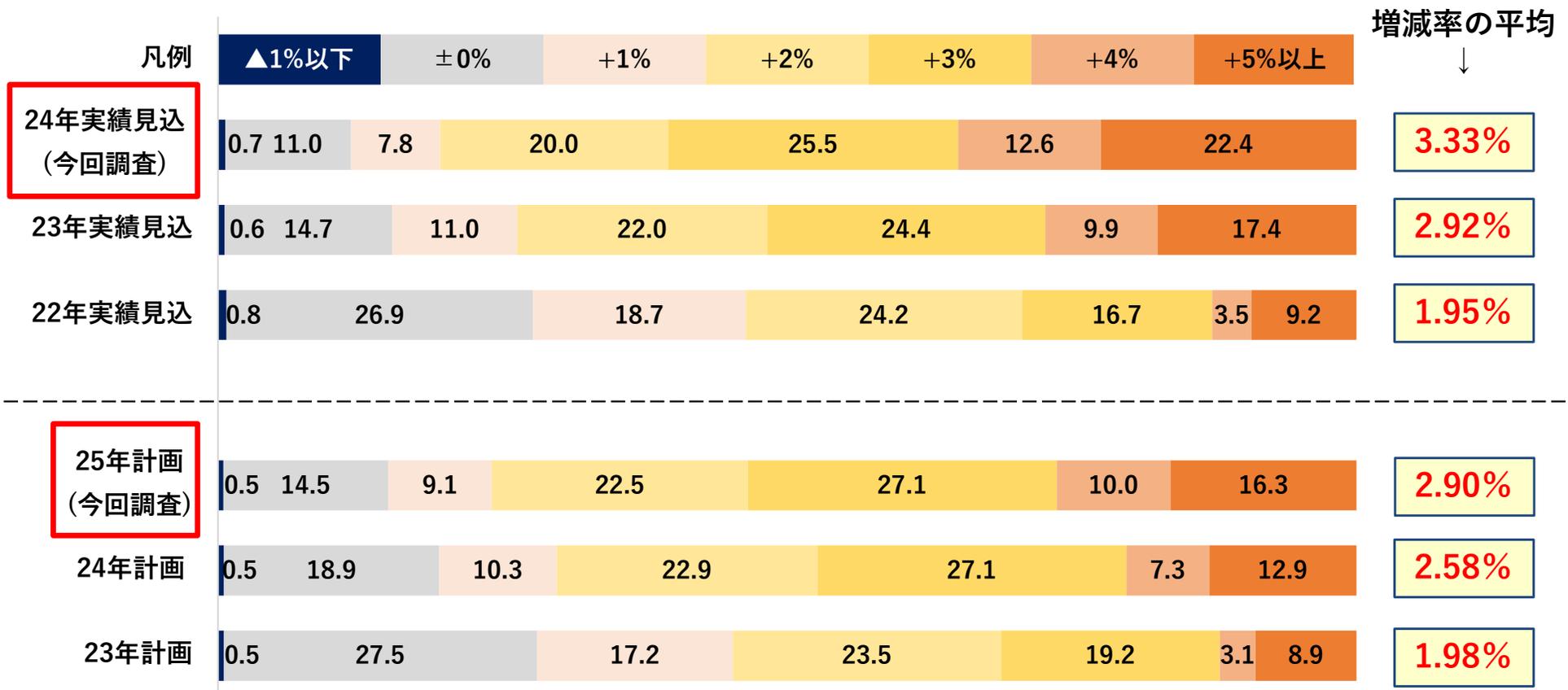
下記各期間の定例給与・時給の全従業員平均の引き上げ率（引き下げ率）について、もっとも近い数値をひとつ選んでお答えください。なお、引き上げ率については可能な限り定期昇給を除いた数値をお答えください。

	2024年 1月～12月	2025年 1月～12月
~▲10%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▲9%~▲5%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▲4%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▲3%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▲2%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▲1%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
±0%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+1%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+2%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+3%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+4%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+5%~+9%	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
+10%~	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
未定・不明	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

< 2. 2024年、2025年の定例給与・時給の引き上げ（引き下げ）率 > 集計結果

一定の前提をおいて試算した定例給与・時給の平均引き上げ率は、2024年実績見込で3.33%。2025年計画は2.90%と、昨年同時期調査の2024年計画2.58%を上回った。

定例給与・時給の引き上げ（引き下げ）率 (定期昇給を除く)



※増減率の平均は、選択肢のうち「～▲10%」「▲5%～▲9%」「+5～+9%」「+10%～」をそれぞれ▲10%、▲7%、+7%、+10%として平均を算出。
また選択肢のうち、「未定・不明」は除いて計算している。



人を思う。未来を思う。

商工中金